

31.7.09



**José María
Lacasa**
Secretario
general de
la CEOE

“No vamos a renunciar a la reforma laboral”

La patronal reclama respeto institucional
y considera “recuperable” el diálogo social

ECONOMÍA P25

ALBERTO SERENO

José María Lacasa Secretario general de la CEOE



ALBERTO SERENO

“Las reformas estructurales y entre ellas, la laboral, son irrenunciables”

José María triper

MADRID. Secretario general de CEOE desde octubre de 2008, José María Lacasa ha dedicado su vida profesional a la patronal española, a la que se incorporó desde su fundación en 1977 como director de Relaciones Internacionales, cargo que ha desempeñado hasta que Gerardo Díaz Ferrán le propuso para sustituir a Juan Jiménez Aguilar como número dos de la organización empresarial. Licenciado en Ciencias Económicas y en Derecho, José María Lacasa ha sido un hombre clave en las negociaciones del diálogo social.

¿Gobierno y sindicatos han rechazado la oferta de CEOE para reanudar el diálogo social en septiembre. ¿Significa eso que el acuerdo es irrecuperable?

«Nosotros lo primero que hemos hecho es remitir una carta al presidente del Gobierno y a los dos secretarios generales de los sindicatos expresándoles nuestro deseo de reanudar la negociación en septiembre. Respecto a las declaraciones ayer de los sindicatos, me quedo con la primera parte en la que dicen, textualmente, que el diálogo tripartito es recuperable.

¿Llama la atención que Gobierno y sindicatos utilizaran casi las mismas expresiones para rechazar la oferta de CEOE. ¿Están jugando en el mismo bando?

«Espero que no. Eso sería muy triste y estaría en contra del espíritu de

Diálogo social: “Nos ha faltado un poco más de debate bilateral con los sindicatos. Me quedo con que es recuperable”

Cotizaciones sociales: “No hemos puesto ninguna cifra, pero estamos cinco puntos por encima de la UE”

Relación con el Gobierno: “Exigimos el máximo respeto institucional a la figura del presidente de la CEOE”

una negociación tripartita. El diálogo social en España cuando ha sido más rico es cuando ha sido fruto de una negociación entre los empresarios y los sindicatos y hemos sido capaces de presentar a los partidos políticos una serie de iniciativas consensuadas. Esa ha sido la gran riqueza de la negociación social en España durante la transición y quizás, en este proceso de negociación, lo que nos ha faltado es un poco más de debate bilateral con los sindicatos.

¿Los sindicatos calificaron de amenaza sobre el empleo el anuncio de Díaz Ferrán de que sin diálogo social aumentaría el paro.

«Eso no es así. Lo que decimos es que para que una economía cree empleo necesita empresas competitivas. Y la economía española tiene que hacer reformas estructurales para mejorar los factores de competitividad. Tenemos que entrar en temas de investigación, desarrollo e innovación; de apoyo a la internacionalización; buscar un marco fiscal que sea competitivo a nivel internacional; abordar temas ligados a la formación y a la educación; debatir el mix energético que necesitamos; suprimir las barreras administrativas, que en España son excesivas; y, junto a ello, la reforma laboral pendiente, que es una más de las reformas estructurales a las que no se puede renunciar.

¿Esa reforma laboral implica la liberalización del despido?

«Nunca hemos pedido el despido libre en España. Lo que estamos pi-

diendo es revisar las modalidades de contratación, que son excesivas, e ir a fórmulas que respondan, en estos momentos, a los problemas específicos de los jóvenes, de los trabajadores temporales y de muchos parados que necesitan una mejora de sus cualificaciones.

¿La rebaja de las cotizaciones sociales ha sido otro de los principales desencuentros en la negociación. Entre los cinco puntos que pedía CEOE y el medio que ofrece el Gobierno, ¿hay algún punto de encuentro?

«Lo primero que hemos reiterado es que para nosotros lo esencial son las reformas electorales, pero si no éramos capaces de alcanzar un acuerdo en ellas, tendríamos que ir a medidas a corto plazo relacionadas con los costes fiscales y de las cotizaciones sociales para mejorar la competitividad. Aquí no hemos puesto ninguna cifra. Lo que hemos hecho es describir que España tiene unas cotizaciones sociales a cargo de la empresa que son, en conjunto, cinco puntos superiores a la media de la UE, con lo que tenemos una doble penalización sobre el empleo y la competitividad.

¿Les ofreció el Gobierno más subvenciones a cambio de firmar el acuerdo?

«Eso no es cierto. La CEOE se financia exclusivamente con las cuotas que cobramos de nuestros asociados. No recibimos ninguna subvención genérica a cuenta de los Presupuestos del Estado.

¿El ex ministro Jordi Sevilla comenta que el presidente del Gobierno ha iniciado una campaña contra los empresarios para compensar la pérdida de apoyo electoral. ¿Comparten esta tesis?

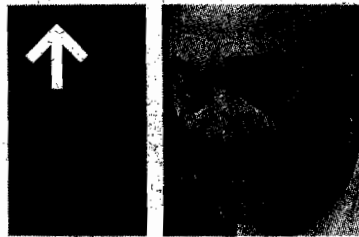
«Espero que no sea así. Los empresarios representamos una parte muy importante de la sociedad española y no me cabe la menor duda de que el presidente del Gobierno tiene el máximo respeto por la actividad empresarial y por las organizaciones que la representamos. Si es verdad, en cambio, que el comunicado que emitió el Ministerio de Trabajo con comentarios personales contra nuestro presidente es un hecho sin precedentes en España y en la Unión Europea. Así se lo hemos hecho saber al Ministerio, al que exigimos el máximo respeto institucional a la figura del presidente de CEOE.

¿Desde el lado sindical se les acusa también de haber paralizado la negociación colectiva.

«Ellos saben que no es cierto. En CEOE no hay ninguna instrucción en ese sentido y lo que está pasando es que las organizaciones sindicales están pidiendo unos incrementos salariales de dos puntos más productividad, cuando la inflación está en tasas negativas. En todo lo demás estábamos de acuerdo.

@ Más información relacionada con este tema en www.eleconomista.es

31.7.07



José María Lacasa
SECRETARIO GENERAL DE LA CEOE

Dispuesto a dialogar

El secretario general de la CEOE considera irrenunciables las reformas estructurales que necesita la economía para recuperar la competitividad y la creación de empleo. Lacasa defiende desde la patronal que se puede recuperar el diálogo social con el Ejecutivo.